



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

ATA DE REUNIÃO

Data: 06/10/2015

Participantes:

Representantes da COPERT

- Profa. Ana Carla Bliacheriene
- Salvador Ferreira da Silva
- David Hosokawa Grimán (ausente)
- Daniel Kawano Matsumoto

Representantes do Sintusp

- Neli Maria Paschoarelli Wada
- Magno de Carvalho Costa
- Rosane Meire Vieira dos Santos
- Solange Conceição Lopes
- Claudionor Brandão
- Vilma Maria da Silva
- Yuna Ribeiro Conceição
- Elaine Conceição da Costa
- Paulo Rogério Nogueira da Silva
- Carlos Alberto Ferreira Gameiro
- Daniel Pires Lopes
- *Marcela Ferreira dos Santos*

Pauta da Reunião:

- 1) Of. SINTUSP nº 696/2015 – Adélia Firmani Lima Botti;
- 2) Of. SINTUSP nº 684/2015 - Tamara Elizabeth C. Scire/ Carlos Roberto de Assunção;
- 3) Of. SINTUSP nº 575/2015 - Robson Colosio/ Sabrina Oliveira Lima;
- 4) Of. SINTUSP nº 717/2015;
- 5) PUSP-C: Condições de trabalho na mudança do pessoal da área verde para novo espaço no Centro de Vivência;
- 6) SAS

DISCUSSÃO:

- 1 Aberta a reunião às 10h00min, Profa. Ana Carla registra que está disponível
- 2 ao Sindicato desde as 09h45 min, pois havia sido solicitada uma reunião
- 3 prévia para abordar um caso específico e nenhum membro do Sindicato se
- 4 fez presente. A partir das 10h10min, se apresentaram os membros do
- 5 SINTUSP. Profa. Ana Carla apresenta ao SINTUSP um controle das
- 6 demandas/retornos das reuniões entre COPERT e Sindicato. Segue-se a

[Handwritten signature]

Marcela Ferreira dos Santos
Marcelo Scire
Wada

[Handwritten signatures]

7 reunião, abordando os Ofícios do Sindicato apresentados como pauta para a
8 presente reunião:

9 Com relação ao caso informado em Of. SINTUSP nº 696/2015 – Adélia
10 Firmani Lima Botti, a Sra. Neli informa que há uma decisão judicial e que
11 diante da greve no INSS, já encerrada, há um acúmulo de trabalho e ainda
12 não foi entregue ao seu tutor a Carta de Concessão do benefício exigida pela
13 USP. Roga à Universidade que cadastre o auxílio alimentação, considerando
14 a sentença judicial e o número da Carta de Benefício que apresentará no
15 SPOC, a/c do Chefe da Seção.

16 Sobre as demandas trazidas pelo Of. SINTUSP nº 684/2015, a Comissão
17 esclarece que a informação sobre a transferência da servidora Tamara
18 Elizabeth Cury Scire foi protocolada na Comissão no dia 30/09/2015, o DRH
19 já solicitou o processo da servidora para análise e o tema será tratado na
20 próxima reunião. Já o caso do servidor Carlos Roberto de Assunção, por
21 escolha do próprio servidor na última reunião da COPERT, a Comissão
22 informa que o assunto será tratado na CCRH para análise do pedido de
23 mudança de função, uma vez que o servidor não concorda ser transferido, de
24 imediato, como ofertado, para exercer a função para a qual foi contratado. Em
25 sendo aprovada, será apresentada a opção de algumas Unidades que
26 necessitem de servidores com o perfil do interessado. O Sintusp informa que
27 o mesmo fez uma entrevista na Escola de Comunicações e Artes, havendo o
28 interesse daquela Unidade pelo servidor.

29 O caso do servidor Robson Colosio, nº USP 2117056 e o caso da servidora
30 Sabrina Oliveira Lima da PG, nº USP 7896232, trazidos pelo Of. SINTUSP nº
31 0575/01092015, protocolado em 01/09/2015, a pedido do Sindicato, será
32 tratado na próxima reunião.

33 A discussão sobre a instalação de câmera de vigilância na biblioteca do ICB,
34 Of. SINTUSP 0717/05102015, protocolado no dia 05/10/2015, a pedido do
35 Sindicato será colocado na pauta da próxima reunião.

36 O SINTUSP solicita que seja incluído na pauta dois temas:

- 37 1) Prefeitura do Campus Butantã
38 2) SAS

39 Quanto às demandas relativas à PUSP-C foi dito pelo Sr. Brandão que o Prof.
40 Tercio fez uma reunião com servidores informando que as Seções de Parque
41 e Jardim, Pintura, Garagem e Oficina Mecânica passariam por alteração de
42 espaço físico e, no último caso, alteração de Órgão, passando à Gestão da
43 CODAGE. Referiu, também, que haveria a retirada do galpão do USP Recicla
44 sem a indicação do local de destino e que o Canil seria transferido para a
45 FMVZ. Foi informado também que seria erguido um muro na atual área da
46 Prefeitura e que parte desta área seria destinada à CODAGE e à SEF. Refere
47 também que a transferência de servidores administrativos para o Bloco L e a
48 retirada de servidores do atual Bloco Administrativo da Prefeitura junto a
49 essas outras medidas relatadas apontam um desmonte da Prefeitura que
50 estaria sendo destinada para outras áreas, outros Órgãos, e tendo seus
51 espaços cedidos para outras Unidades/Órgãos, a exemplo do acervo do MAE,
52 que iria ocupar o espaço do atual Bloco Administrativo da Prefeitura,
53 conforme memória de reunião ora apresentado à Comissão. Além disso,
54 informa que nesta reunião foi ressaltada com o senhor Prefeito a falta de
55 condições de trabalho para a instalação do pessoal na área do viveiro e
56 outras áreas e que o senhor Prefeito se comprometeu a efetivar as
57 transferências após as adequações necessária que seria levantadas pelos
58 funcionários. Mesmo assim, o Prof. Nakao determinou a mudança imediata do

Handwritten signature in blue ink on the right margin, possibly reading 'Marela' and 'Mauada'.



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

59 setor, sem que as adequações fossem realizadas, não respeitando o
60 compromisso assumido pelo senhor Prefeito como os funcionários e ainda o
61 lançamento de faltas se não atendido. A partir deste relato, ratifica os termos
62 do Ofício SINTUSP 0689/29092015 e destaca a preocupação dos servidores
63 da Prefeitura com o desmonte que ocorre nas creches, bandejões e HU, e
64 que poderá implicar em medida preparatória para demissões e por isso
65 temem a perda dos seus empregos. No entender do Sindicato e dos
66 Funcionários da Prefeitura esse desmonte dos órgãos representam a
67 preparação de condições objetivas para demissões em massa. Reporta que
68 desde quinta-feira, 01/10/2015, iniciou conversas com o Procurador Salvador,
69 na condição de representante da Administração, que se dispôs a ouvir as
70 demandas e encaminhar à Administração e à Gestão, lembrando que na
71 ocasião, ou seja, um no dia anterior, procurou a Reitoria na pessoa do Prof.
72 Nakao e este determinou que o assunto fosse tratado na COPERT. O senhor
73 Brandão esclarece que, apesar de procurado os membros da COPERT, foi
74 informado que o assunto seria tratada na reunião ordinária já agendada desde
75 o início do ano para o dia 06-10-2015, o que redundou na prorrogação da
76 paralisação. Pelo Sr. Magno foi dito que espera da reunião de hoje respostas
77 objetivas e não o início da negociação uma vez que, no seu entender, a
78 negociação foi iniciada desde o contato com o Procurador Salvador e
79 ratificada com a conversa da Sra. Neli junto ao Vice-Reitor em evento
80 realizado na FEA no mesmo dia, na última quinta-feira, 01/10/2015. Pela Sra.
81 Neli foi dito ainda que, considerando que já é o segundo Prefeito a ser
82 destituído das suas funções na Gestão, isso poderia também acontecer com
83 os servidores que estariam em situação mais frágil, no seu entender. Sra. Neli
84 foi dito ainda que não há transparência da Universidade quanto a relação do
85 cenário real x cenário pretendido, com a indicação transparente de quais
86 serão as medidas administrativas da Gestão diante da crise que se impõe à
87 Universidade e ao país. Junte-se a isso medidas administrativas tais como:
88 desmonte e fechamento de Prefeituras, compartilhamento de serviços na
89 Reitoria, centralização de motoristas na Reitoria, não recebimento de crianças
90 em Creches. Isto tem gerado nos trabalhadores a convicção de que seus
91 postos de trabalho podem ser extintos e seus empregos não garantidos. Após
92 o relato, requerem da Reitoria os seguintes pontos: 1. Garantia do emprego,
93 2. Fim do desmonte da Prefeitura do Campus Butantã, 3. Garantia do
94 pagamento dos dias parados, 4. Garantia de que ninguém seja punido ou
95 perseguido pelo direito do exercício de greve, 5. Garantia de condições de
96 trabalho para os servidores da Prefeitura.

97 Em nome da Administração, a Profa. Ana Carla informa que, quanto aos
98 relatos de possível desmonte, nenhuma Prefeitura está sendo fechada, e sim,
99 estão passando por reorganização administrativa, como a CODAGE também
100 está passando por reestruturação administrativa. Está havendo uma reanálise
101 dos organogramas. Os Dirigentes de Unidades também estão solicitando tais
102 reestruturações de organograma junto ao DRH e será realizado um trabalho
103 transparente quanto aos critérios que serão utilizados para revisão de
104 estruturas e processos nas Unidades. Portanto, não se trata de desmonte e

105 sim de reestruturação administrativa. Com relação ao compartilhamento de
106 serviços, Profa. Ana Carla afirma que não há esse movimento de
107 compartilhamento de serviços na Administração e sim estudos técnicos estão
108 sendo realizados sobre o tema para que seja dado um melhor atendimento
109 aos usuários/servidores e será apresentado um cronograma de atividades e
110 que estão sendo realizados programas pilotos em reuniões com Dirigentes e
111 Assistentes, onde estão sendo feitas sugestões para direcionar o que é ou
112 não possível ser realizado. Uma vez testados os programas pilotos aí sim
113 será pensado se será ou não implantado pela Administração. As pessoas que
114 estão nas funções que eventualmente não sejam compatíveis com o referido
115 compartilhamento de serviços, terão sua função preservada e atuarão na
116 Unidade de acordo com a necessidade organizacional.
117 Com relação à centralização dos motoristas, tal modelo visa a melhorar o
118 atendimento às Unidades/servidores, buscando eficiência e melhor
119 atendimento das demandas.
120 Sobre as Creches, para garantia da qualidade do atendimento das crianças,
121 será mantido a atendimento às crianças que já utilizam as Creches, porém, no
122 momento não serão abertas novas vagas.
123 Profa. Ana Carla ainda ressalta que na Universidade não há nenhum
124 movimento de demissão em massa uma vez que a legislação é que regula
125 quem será ou não desligado. A Universidade não fará nenhuma demissão
126 que não atenda os termos da Lei. Quanto ao fim do desmonte da Prefeitura, a
127 Administração informa que não há fechamento da mesma e que há uma
128 reorganização administrativa, que poderá implicar em novos organogramas,
129 espaço físico e que as atividades desenvolvidas pela Prefeitura são
130 necessárias na Universidade e o local de trabalho para execução dessas
131 atividades estão sendo revistos e é importante que toda organização de
132 tempos em tempos verifique se as atividades desempenhadas por Unidades/
133 determinados Órgãos estão sendo realizadas de forma eficiente. "Pela Profa.
134 Ana Carla foi respondido que a Administração da Universidade no que se
135 refere à garantia de emprego sempre atenderá aos critérios de estabilidade
136 garantidos na Lei e que agirá de acordo com a mesma e que a reorganização
137 administrativa de Órgãos ou os eventuais compartilhamento de serviços
138 gerarão o melhor atendimento aos servidores e visam à melhor qualidade dos
139 serviços prestados e que servidores que eventualmente não sejam
140 realocados para essas áreas permanecerão exercendo atividades
141 compatíveis com seu PCF, considerando que as atividades permanecem na
142 Universidade, ou seja, as medidas de melhoria administrativa não implicam
143 relação direta com desligamento de servidores. Foi informado pela Sra.
144 Presidente da COPERT que os dias não trabalhados não garantem o direito
145 ao pagamento e paralizações não devem anteceder a negociação e o diálogo
146 institucional, conforme acordado no Relatório Final do Grupo de Trabalho com
147 o objetivo de estudar formas institucionais para os entendimentos referentes
148 às relações de trabalho dos servidores técnicos administrativos da
149 Universidade, do qual decorreu a criação dessa Comissão que está
150 permanentemente aberta ao recebimento e solução das demandas
151 encaminhadas pelo Sindicato. Destaca que Órgãos e estruturas são meios
152 para se garantir a realização das atividades". Pelo Sr. Brandão foi perguntado
153 Sra. Neli informa que possui um email do Prof. Nakao determinando o
154 desconto dos servidores que não se apresentassem, desconsiderando o
155 acordo firmado com o Prefeito e os funcionários da PUSP-C, ou seja, que a
156 mudança só ocorreria após o levantamento das adequações necessárias nas

Carla
Marcos
Muade

[Handwritten signature]


[Handwritten signatures]



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

157 instalações situada no Viveiro. Neli se compromete a enviar essa mensagem
158 para a Comissão ainda hoje.
159 Pela Comissão, considerando o relato da Sra. Neli e o documento
160 apresentado pelo Sindicato (anexo), que se refere ao acordo firmado entre o
161 senhor Prefeito e os funcionários, foi proposto pela Profa. Ana Carla que o
162 assunto será levado para a Administração e novamente tratado em reunião
163 extraordinária com essa Comissão, a ser realizada no dia 09/10/2015, das
164 07h00 às 11h00, com a seguinte pauta:
165 PUSP-C: documentos referentes o início da negociação com a PUSP-C,
166 condições adequadas de trabalho para os servidores que foram transferidos
167 de espaço físico, pagamento dos dias paralizados e SAS: Ofício SINTUSP nº
168 683/2015.

Eu, Marcela Maria Oliveira Tanuri , Secretária,
lavrei a presente ata, abaixo assinada pelos participantes.

Profa. Dra. Ana Carla Bliacheriene 

Procurador Salvador Ferreira Silva _____

Sr. David Hosokawa Griman **(ausente em virtude de férias)**

Sr. Daniel Kawano Matsumoto 

Sra. Neli Maria Paschoarelli Wada 

Sr. Magno de Carvalho Costa 

Sra. Rosane Meire V. Santos 

Sra. Solange Conceição Lopes 

Sr. Claudionor Brandão 

Sra. Vilma Maria da Silva 

Sra. Yuna Ribeiro Conceição 

Sra. Elaine Conceição da Costa 

Sr. Paulo Rogério Nogueira da Silva 

Sr. Carlos Alberto Ferreira Gameiro 

Sr. Daniel Pires Lopes 

