



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

ATA DE REUNIÃO

Data: 11/05/2015

Participantes:

Representantes da COPERT

- Salvador Ferreira da Silva
- Profa. Ana Carla Bliacheriene
- Daniel de Souza Coelho

Representantes do Sintusp

- Neli Maria Paschoarelli Wada
- Magno de Carvalho Costa
- Benedito Vitorino

Representantes da Superintendência de Prevenção e Proteção Universitária

- Prof. Dr. José Antonio Visintin
- Alexandre da Silva Pereira
- Juarez Antonio Neco da Silva
- Marcio Henrique

Representantes da Guarda Universitária

- José Carlos Ferreira dos Santos
- Nierton Pinheiro
- Weliano Pires Neto
- Rodrigo Gomes de Oliveira Junior

Pauta da Reunião:

Itens do Of. SINTUSP 276/2015:

- 1) DTI: Transferência de servidores e fechamento de serviços/ Instalação de rede de fibra ótica na sede do SINTUSP;
- 2) Problemas do SESMT: avaliação de APTO/INAPTO (próxima reunião a pedido da Neli);
- 3) Benefícios VA e VR;
- 4) Liberação de servidores para atividades sindicais – caso de servidor do DRH;
- 5) Vagas das Creches;
- 6) Contratação de servidores para os Hospitais Universitários, Restaurantes e outros serviços;
- 7) Escola de Aplicação;
- 8) Restabelecimento da CCRH;
- 9) Retornos pertinentes à reunião do dia 24/04/2015 relativos à Superintendência de Prevenção e Proteção Universitária.

DISCUSSÃO:

- 1 Dr. Salvador Ferreira da Silva inicia os trabalhos, informando que a reunião
2 inicialmente agendada para o dia 08/05/2015 foi reagendada para a data de
3 hoje, 11/05/2015, esclarecendo que serão conciliadas as pautas pendentes
4 entre COPERT e SINTUSP e os retornos da reunião que envolve assuntos da
5 Superintendência de Prevenção e Proteção Universitária.
- 6 Com relação à questão da DTI, Dr. Salvador ressalta que toda a Universidade
7 vem passando por adequações administrativas, o que inclui o
8 remanejamento/transferência de servidores, para atendimento às
9 necessidades da administração.
- 10 A senhora Neli argumenta que a DTI sofreu um processo de "desmonte" e
11 remanejamento de setores. Profa. Ana Carla esclarece que isso decorreu de
12 um processo de compartilhamento de serviços e que na verdade os
13 servidores "remanejados" sempre foram servidores da CODAGE e prestavam
14 serviços na DTI e agora esses servidores apenas retornaram fisicamente aos
15 órgãos onde sempre foram lotados, mantendo-se a mesma prestação de
16 serviços. Sr. Daniel complementa argumentando que esse compartilhamento
17 de serviços visa inclusive o melhor aproveitamento do potencial de trabalho
18 dos servidores, evitando ociosidade. Profa. Ana Carla também esclarece que
19 essa mobilidade de servidores será viável, também, pelo Banco de
20 Oportunidades, permitindo a readequação de servidores de acordo com suas
21 competências e de acordo com as necessidades da Administração. Profa.
22 Esclarece que a CCRH está sendo reativada e em breve realizará o trabalho
23 de revisão dos PCFs para os servidores que quiserem alterar suas funções o
24 façam, sem haver desvio de função.
- 25 Sra. Neli manifesta preocupação se os técnicos de informática não
26 continuarão dando suporte nas Unidades. Neste sentido, a COPERT
27 esclarece que os servidores serão treinados e terão suas atividades
28 readequadas às novas tecnologias e às transformações de suas Unidades,
29 não havendo nenhuma "onda" de demissão.
- 30 Com relação à instalação de rede de fibra ótica na sede do SINTUSP, Sr.
31 Salvador esclarece que houve um levantamento de custo de instalação no
32 valor aproximado de R\$ 6.000,00. O senhor Magno solicita isenção do
33 pagamento desses custos para a instalação da fibra ótica na sede do
34 Sindicato. Pela COPERT foi orientado para que o SINTUSP, após ciência no
35 Processo com o levantamento dos custos peticione o pedido de isenção dos
36 valores para submeter à CODAGE.
- 37 Com relação ao problema de declaração de APTO/INAPTO x SESMT/INSS.
38 Dr. Salvador esclarece que existem normatizações administrativas com
39 relação às atividades dos médicos do trabalho da USP e dos peritos do INSS,
40 e de acordo com as legislações prevalece-se sempre a decisão do perito do
41 INSS sobre a conclusão dos médicos do trabalho.
- 42 Sra. Neli propõe que seja realizada uma transformação nessa rotina, pois
43 quando o servidor retorna com avaliação do INSS ele se dirige à Seção de
44 Pessoal de sua Unidade e muitas vezes não agenda de imediato no SESMT
45 ou se faz contato com o SESMT não há vaga para agendamento,
46 prejudicando os servidores da Universidade.
- 47 Dr. Salvador esclarece que realmente o SESMT deve disponibilizar vaga
48 para esses exames de retorno ao trabalho. Caso não tenha agenda disponível
49 no SESMT para o exame de retorno, a orientação é que o servidor aguarde

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Daniel', 'Magno', 'Neli', and 'Ana Carla'.



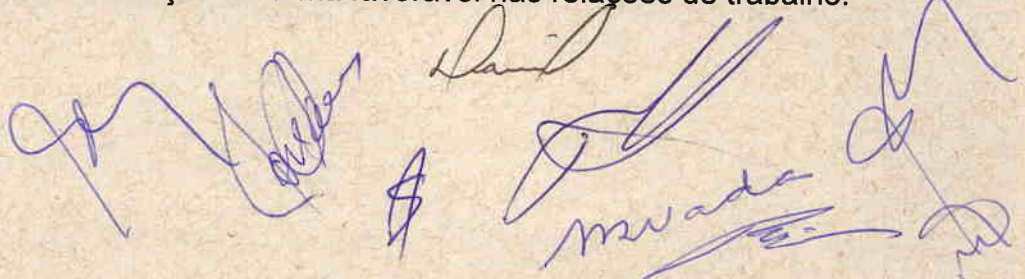
UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO

COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

50 esse exame de retorno em sua residência, sem prejuízo dos salários. Dr.
51 Salvador sugere o encaminhamento de entendimentos com o SESMT para
52 que seja estabelecida uma rotina que não prejudique os servidores, sendo
53 que, se necessário o SESMT proceda os devidos afastamentos. Os membros
54 da COPERT propõem a formação de um Grupo de trabalho para
55 estudo/racionalização desse processo, com a participação de membros do
56 SESMT, DRH e SINTUSP, o que será sugerido ao SESMT, havendo a
57 concordância com os membros presentes do Sindicato.
58 Com relação aos reajustes de benefícios, Sr. Daniel toma a palavra,
59 comunicando que o assunto foi levado à COP, e nesse âmbito foi informado
60 que isso só pode ser negociado após aprovação do índice junto ao CRUESP.
61 Sr. Magno argumenta que o SINTUSP aguarda essa discussão e questiona
62 quais as possibilidades dos reajustes dos benefícios ficarem vinculados aos
63 reajustes salariais, conforme as Portarias GR que normatizam
64 automaticamente os reajustes do auxílio creche e auxílio educação especial.
65 Os representantes do SINTUSP reivindicam e solicitam que se registre em ata
66 que se o Reitor for levar a discussão do aumento salarial em reunião
67 extraordinária do CO que ele também leve a discussão do reajuste dos
68 auxílios de VA e VR da competência de 2014/2015.
69 Dr. Salvador fala sobre as solicitações de Afastamentos de servidores para
70 participação em reuniões e assembleias do sindicato por membros do
71 Conselho de Base, cabendo ao dirigente a decisão sobre a liberação, na
72 forma orientação vigente. Quanto à participação no Congresso do SINTUSP
73 esclarece que não há respaldo legal para essa liberação. Sr. Magno
74 argumenta que tudo é negociável e que a não liberação dos servidores será
75 entendida como ato anti-sindical. A Comissão orienta o SINTUSP a
76 apresentar uma proposta e protocolar para iniciar uma negociação sobre
77 essas liberações. Com relação especificamente ao servidor do DRH não
78 autorizado para se afastar para participar do Congresso organizado pelo
79 Sintusp, Profa. Ana Carla esclarece que o mesmo não foi liberado em razão
80 de falta de fundamento legal para tanto e ressalta que o mesmo recentemente
81 foi transferido de setor em decorrência da reestruturação que está ocorrendo
82 no DRH, junto com outros funcionários e não tendo qualquer relação com o
83 indeferimento para participação do Congresso organizado pelo SINTUSP.
84 Mesmo assim, a senhora Neli solicita que não seja descontado o dia 15-04-
85 2015, data de paralisação.
86 Sobre as Creches, Dr. Salvador informa que não há nenhum convenio
87 específico com a Prefeitura, apenas está sendo feito um levantamento pela
88 própria Prefeitura sobre a disponibilidade de espaço físico para dispor de
89 serviços, inclusive de creches para a população. Senhora Neli informa que há
90 uma ordem judicial para que a USP disponibilize a creche de São Carlos sob
91 pena de multa dia e acredita que a USP não está aproveitando a
92 infraestrutura existente para atender a demanda existente por creches. Dr.
93 Salvador esclarece que não tem conhecimento dessa ordem judicial, mas se
94 compromete a verificar junto aos órgãos jurídicos e na próxima reunião dará
95 uma resposta..

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like Daniel, Magno, and Ana Carla, and a date '3' at the bottom right.]

96 Os temas constantes dos tópicos 6 e 7 do ofício sintusp nº 276/2015 serão
97 discutidos na próxima reunião.
98 SINTUSP registra a demanda com relação ao transporte coletivo no Campus
99 da ESALQ, afirmando que até agora não foi concretizada a solução do
100 problema, apesar da Comissão ter dado retorno ao SINTUSP de que a
101 Administração já estava tomando providências.
102 Nesta oportunidade o SINTUSP protocola junto à Comissão a Pauta de
103 Reinvidicações Específicas dos funcionários da USP referente à campanha
104 salarial de 2015.
105 Dr. Salvador toma a palavra para dar os retornos da reunião do dia
106 24/04/2015, pertinentes à Superintendência de Prevenção e Proteção
107 Universitária. Sobre as questões relacionadas ao SESMT, foi conversado com
108 o Sr. Douglas, Coordenador do SESMT e foi informado que o Prof. Visintin já
109 havia solicitado um levantamento de todos os Atestados de Saúde
110 Ocupacional dos Agentes de Segurança e a partir disso será feito um trabalho
111 em parceria com o DRH para, se necessário, realocar servidores e/ou efetivar
112 alterações de funções. O SESMT informou que pretende finalizar esse
113 levantamento no prazo máximo de 15 dias. Em relação às demandas de
114 transferências, a Profa. Ana Carla esclarece que será reaberto o Banco de
115 Oportunidades e será dada ampla mobilidade aos servidores que queiram se
116 transferir, desde que não sejam comprometidas as atividades da Unidade.
117 Sra. Neli argumenta que na Superintendência de Segurança falta uma Chefia
118 que entenda os servidores e suas atividades. Prof. Visintin esclarece que
119 como Administrador estão sendo analisados e discutidos todos os problemas
120 citados e isso leva tempo para solucioná-los. Sobre as denúncias de suposto
121 assédio moral, foi esclarecido pelo Dr. Salvador que os casos deverão ser
122 formalmente apresentados à Comissão, inclusive com os fatos que ensejam a
123 denúncia para que sejam adotadas as providências cabíveis no âmbito
124 administrativo.
125 Sr. Benedito questiona sobre a veracidade de realizações de transferências
126 dos vigias para a Superintendência de Segurança. O Prof. Visintin esclarece
127 que na realidade está sendo realizado um trabalho nas Unidades de apoio e
128 orientação para uma organização da segurança e para dar efetividade às
129 atividades dos vigias. Não há discussão sobre a transferência desses
130 servidores e que todos serão aproveitados com o devido respeito, devolvendo
131 a dignidade à essas pessoas.
132 Dr. Salvador informa sobre o caso específico do Sr. Nierton, esclarecendo
133 que em seu ASO não existe nenhuma restrição para realização de suas
134 atividades, cabendo apenas, alguns cuidados pessoais e específicos que
135 serão avaliados pelo SESMT para melhor direcionamento de suas atividades.
136 Sr. Weliano registra que realmente não foram convocados para reunião citada
137 pelo Prof. Visintin anteriormente.
138 Sr. José Carlos registra que depois que os servidores da Guarda participaram
139 da última reunião no dia 24/04 abriu-se precedentes para recebimento de
140 insultos e ofensas tornando impossível o trabalho na Unidade, afirma que
141 gostaria de aguardar o processo de transferência atuando em outra Unidade.
142 Dr. Salvador orienta que os pedidos citados na presente reunião sejam
143 formalizados e apresentados à COPERT, enquanto isso, solicita que todos se
144 empenhem para a manutenção do clima favorável nas relações de trabalho.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, a smaller signature, a signature that appears to be 'mwada', and another large, stylized signature. There are also some smaller, less distinct marks and initials scattered around the main signatures.



UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO
COMISSÃO PERMANENTE DE RELAÇÕES DE TRABALHO - COPERT

DELIBERAÇÃO

- 1 Proposta de criação de um Grupo de Trabalho entre SESMT, DRH e
- 2 SINTUSP para solução dos problemas relacionados aos laudos do INSS.
- 3 A próxima reunião da Comissão com o Sindicato será informado aos
- 4 representantes com antecedência de 5 dias pela Secretária da Comissão.

Eu, Marcela Maria Oliveira Tanuri _____, Secretária,
lavrei a presente ata, abaixo assinada pelos participantes.

Procurador Salvador Ferreira Silva _____

Profa. Dra. Ana Carla Bliacheriene _____

Sr. Daniel de Souza Coelho _____

Sra. Neli Maria Paschoarelli Wada _____

Sr. Magno de Carvalho Costa _____

Sr. Benedito Vitorino _____

Prof. Dr. José Antonio Visintin _____

Sr. Alexandre da Silva Pereira _____

Sr. Juarez Antonio Neco da Silva _____

Sr. Marcio Henrique _____

Sr. José Carlos Ferreira dos Santos _____

Sr. Nierton Pinheiro _____

Sr. Weliano Pires Neto _____

Sr. Rodrigo Gomes de Oliveira Junior _____